

埼玉県におけるLGBTQ支援に向けた取組

埼玉県県民生活部人権・男女共同参画課
主幹 矢嶋 直美

本日の内容

1 性的マイノリティ（LGBTQ）について

2 埼玉県における取組

1 性的マイノリティ（LGBTQ）について

性のあり方

本来、性のあり方は、多様で一人ひとり異なります。
例えば、以下の4つの要素に分けて考えてみましょう。

さまざまな要素の組み合わせによって形作られています。

性の構成要素

法律上の性

生まれた時に割り当てられた戸籍上の性別。

身体の性

性的指向

【Sexual Orientation】

恋愛や性的な関心がどの性別に向くか、向かないか。異性愛、同性愛、両性愛など、さまざまな形がある。

好きになる性

性自認

【Gender Identity】

自分の性別をどのように認識しているか。男性／女性という認識だけでなく、中間、どちらでもないなど、その在り方は多様。

心の性

性表現

【Gender Expression】

自分の性をどのように表現するか。

SOGI (SOGIE) (SOGIEということもあります)

性的マイノリティ～LGBTQとは～

性のあり方が多数派（生まれた時に割り当てられた性別に違和感がない異性愛者）と異なる人たちを**性的マイノリティ（性的少数者）**といいます。

「LGBTQ」とは、レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダー、クエスチョニングやクィアの5つの頭文字からとった言葉で、性的マイノリティの人を表す総称の一つとしても使われています。

性的指向（好きになる性）

性自認（心の性）

L
レズビアン

性自認が女性で女性を好きになる人。
女性同性愛者

G
ゲイ

性自認が男性で男性を好きになる人。
男性同性愛者

B
バイセクシュアル

女性も男性も両方好きになる人。
両性愛者

T
トランスジェンダー

生まれた時に割り当てられた性別と、性自認が異なる人
トランスジェンダー
ー男性
トランスジェンダー
ー女性

Q
クエスチョニング

性のあり方が特定のあり方に属さない、決めていない、決められない等の人

クィア
規範的ではないとされる性のあり方を包括的にあらわす言葉

性的マイノリティは身近な存在

埼玉県「多様性を尊重する共生社会づくりに関する調査（令和2年度）」の結果

性的マイノリティの人
約3.3%

= 30人クラスに
1人はいる計算

誰しものが学校や職場、友人や知人との付き合いの中で、性的マイノリティの人と接している可能性があります。

当事者は、差別や偏見を恐れて「言えない」状況に置かれているため、依然として「身近に性的マイノリティはいない」と思われていることが多いのが現状です。

見えないマイノリティ

「いない」のではなく、「見えていない」という前提に立ってください

性的マイノリティが抱える困難

当事者の置かれた状況【当事者：当事者以外(%)】

○家にひきこもった又はそれに近い状況になった(44.0%:13.8%)

○死ねたらと思った、又は自死の可能性を考えた(65.8%:26.8%)

○不快な冗談、からかいを受ける(82.1%:54.0%)

<令和2年度埼玉県調査>

当事者の声(公共サービスで直面する困難)

・公的な書類に不用意に記載された**性別欄**と外見の性別が異なるため、本人確認ができないという理由で必要な行政サービスや民間サービスが受けられなかった。

T等

・性的指向や性自認の問題について、役所の職員や電話相談サービス、ケースワーカーらが正確な知識があるかどうか不安なため、**相談を躊躇**したり、本当のことが話せなかった。

共通

・**避難所**に届いた支援物資が、登録されている性別ごとに配布されたため、性認にもとづく肌着や衣服などを入手することができなかった。

T等

2 埼玉県における取組

埼玉県性の多様性を尊重した社会づくり条例（令和4年7月施行）

■ 主な内容

差別的取扱い等の禁止（第4条）

- ・性的指向又は性自認を理由とする不当な差別的取扱い
- ・性的指向又は性自認の表明に関して、強制し、又は禁止すること
- ・正当な理由なくアウティングをすること

県民、事業者の責務（第7条・第8条）

- ・県が実施する性の多様性を尊重した社会づくりに関する施策への協力

全ての人の人権が尊重される社会の実現のために



埼玉県 性の多様性を尊重した 社会づくり条例 を施行しました

2022年7月8日施行

 趣旨
性的指向及び性自認の多様性を尊重した社会づくりに関する施策の基本となる事項を定めることにより、性の多様性を尊重した社会づくりに関する取組を推進し、もって全ての人の人権が尊重される社会の実現に寄与することを目的とするものです。

 差別的取扱い等の禁止を規定
・性的指向又は性自認を理由とする不当な差別的取扱いをしてはいけません。
・性的指向又は性自認の表明に関して、強制し、又は禁止してはいけません。
・正当な理由なくアウティング（性的指向又は性自認に関して本人の意に反して本人が秘密にしていることを明かすこと）をしてはいけません。

 県、県民、事業者の責務を規定
性的多様性を尊重した社会を実現するために、県、県民、事業者の責務を定めました。

彩の国 埼玉県
埼玉県 県民生活部 人権・男女共同参画課
TEL 048-830-2927



条例の詳細



埼玉県マスコット
「コパトン」「さいたまっち」

令和4年度埼玉県LGBTQ事業について

※埼玉県では、「LGBTQ」を性的マイノリティを表す総称として表記しています。

理解増進

性の多様性についての正しい理解が進むよう、県民向け・企業向けに啓発を行う。

① 県民向けオンライン研修の実施

② アライの取組

県民向け、県内大学生を対象に、アライ(支援者)を増やすため意識啓発を実施

相談

LGBTQ当事者等からの相談を受ける。

① にじいろ県民相談(埼玉県LGBTQ専門相談窓口)設置

② 相談機関ネットワークづくり
県と市町村相談機関の連携強化、相談スキルの向上を図る

環境づくり

LGBTQが安心して生活できる環境づくりのための施策の検討し、実施する。

埼玉県性の多様性に関する施策推進会議の開催

・企業を対象に埼玉県LGBTQに係る指標制度の導入

- ・計画の検討
- ・合理的配慮方針の検討

同性パートナーに必要な措置の検討

企業向け取組

(理解増進) 企業向け研修

(相談) 企業向け相談窓口

(環境づくり) 企業向け指標制度

にじいろ県民講座の実施

内容

LGBTQ当事者が直面する課題について、LGBTQ基礎知識や当事者の困りごと、LGBTQ当事者のライフヒストリーを交えながらわかりやすく解説。

- ・第1部 LGBTQとは？ 基礎知識
- ・第2部 当事者の声 松本さんの場合
- ・第3部 当事者の声 ゆいさんの場合
- ・第4部 私たちに何ができる？

※1テーマ約10分



講師

株式会社JobRainbow 代表取締役CEO 星賢人氏

これまで上場企業を中心に500社以上のダイバーシティコンサルティングを実施。

開催方法

YouTube動画のオンライン配信

配信期間

令和4年12月1日(木)～令和5年3月15日(水)



アライ (ALLY) の取組

アライ (ALLY) とは

英語で「同盟」や「味方」を表す言葉で、性的マイノリティを理解し、支援している人、または支援したいと思う人のことを指します。

アライコバトン&さいたまっちマグネット

アライである企業や団体、県民の皆様がLGBTQ支援の意思表示をする際に活用いただくために作成

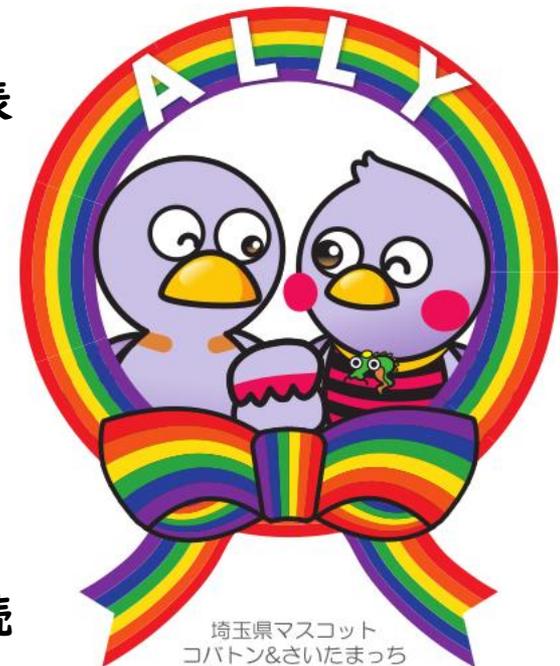
以下の場合に配布しています。

(1) LGBTQに関する県が実施する講座、研修の参加

- ・埼玉県企業向けLGBTQオンライン研修
- ・LGBTQ県民講座(12月~3月)

(2) LGBTQに関する県作成の啓発資料(当課HP掲載)を熟読

- ・LGBTQ基礎知識ガイド
- ・県職員のための多様な性のあり方に関する対応ハンドブック
- ・企業向けハンドブック
- ・みんなの人権 人権ってなんだろう?



埼玉県マスコット
コバトン&さいたまっち

ALLY (アライ) ...LGBTQ (性的マイノリティ) を理解し、支援している人、または支援したいと思う人

彩の国  埼玉県

「にじいろ県民相談」埼玉県LGBTQ県民相談

■ **対 象** 性的指向・性自認に関する悩みがある方及びその周りの方など
(県内在住、通学及び在勤)

■ **相談方法** 電話・LINE

■ **受付日時** 土曜(年末年始を除く)
午後6時～午後10時

にじいろ県民相談
埼玉県LGBTQ県民相談 

電話とLINEで悩みを相談できます
「相談無料」「秘密厳守」です

埼玉県マスコット
コバトン
と
さいたまっち

- 自分がLGBTQ当事者であるかよく分からない
- 家族、友人が性的指向や性自認に悩んでいるようだ
- 誰にも打ち明けられなかった想いを聞いて欲しい

性的指向(好きになる性)や性自認(自分の性の認識)に関する悩みについて、電話やLINEで相談ください。
※LGBTQは性的マイノリティを表す総称として表記しています。

相談日時 毎週土曜日18時～22時
(最終受付は21時30分・年末年始除く)

対 象 者 県内在住、通学・通勤等のLGBTQの方やその周りの方

電話番号 0570-022-282

LINE相談 <https://lin.ee/2f90PQMd> 

埼玉県 にじいろ県民相談

 彩の国
埼玉県
お問合せ:埼玉県県民生活部人権・男女共同参画課・電話:048-830-2927

全国初！LGBTQが働きやすい環境づくり事業

企業が抱える課題

- ・社内においてLGBTQについての正しい知識や理解の不足
- ・他の企業がどのように取組を進めているのか情報が得られない
- ・どのような取組がLGBTQの支援となるのかが分からない

課題解決の方向性

- ・性の多様性に関する企業内の理解増進
- ・企業の実情に応じた取組のサポート
- ・県内企業の取組状況の発信

LGBTQが働きやすい環境づくり事業

企業における性の多様性に配慮した取組を進めていくため、**全国で初めてワンパッケージによる支援を実施**

研修

にじいろ企業研修

企業において性の多様性に関する理解や取組が進むよう研修を実施

相談窓口

にじいろ企業相談

性の多様性に配慮した取組を進めようとする企業からの相談に対応しサポート

指標制度

埼玉県アライチャレンジ 企業登録制度

県内企業の取組状況を指標により見える化

にじいろ企業研修・相談

にじいろ企業研修

埼玉県企業向け
LGBTQオンライン研修

- **対象** 県内企業の人事担当者、
一般社員
- **特徴**
 - ・無料
 - ・申込後いつでもオンライン受講可能
 - ・1時間(約20分×3本)で受講しやすい
 - ・テーマ「働く人に知ってほしい
性の多様性について」
 - ・内 容 基礎的な知識や
当事者による体験談

にじいろ企業相談

埼玉県LGBTQが働きやすい
職場づくりサポート・相談窓口

- **対象** 県内企業の管理職、
人事担当者
- **特徴**
 - ・無料
 - ・事前予約制
 - ・ZOOM 又は電話で相談
 - ・相談前に講座動画を視聴
 - ・内 容 LGBTQに関する取組の
進め方、従業員からの
カミングアウト対応等



埼玉県アライチャレンジ企業登録制度

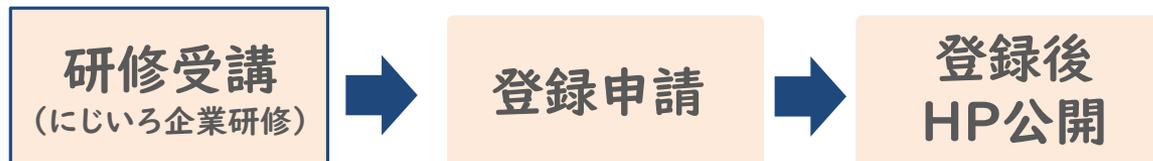
県内企業にアライ(支援者)として、性の多様性に配慮した様々な取組へのチャレンジを促していく

■ 対象 県内に活動拠点のある企業・事業所

■ 特徴

- ・性の多様性に配慮した取組を進める県内企業の取組状況を**指標により見える化**
- ・**にじいろ企業研修を受講**し、労働関係法令を遵守していることが要件

■ 登録の流れ



埼玉県アライチャレンジ企業登録制度（指標・項目）

8項目 40指標

| | 項目 | 項目の内容 | 指標数 |
|---|---------|--|-----|
| 1 | 基本的な方針 | ・SOGI（性的指向や性自認）に基づく差別をしないなど、性の多様性を尊重する方針等を社内外に広く公開 | 4 |
| 2 | 社内の理解促進 | ・従業員向けに性の多様性に関する理解を促進するための取組を実施 | 9 |
| 3 | 職場環境の整備 | ・従業員がSOGIにかかわらず働きやすい職場環境を整備 | 7 |
| 4 | 相談体制の整備 | ・パワハラ相談窓口でSOGIハラスメント、アウティングに対応することを従業員に周知 ・職場におけるSOGIに関する悩みの相談を受け、対応を検討する体制があり、その旨を従業員に周知 | 5 |

埼玉県アライチャレンジ企業登録制度（指標・項目）

| | 項目 | 項目の内容 | 指標数 |
|---|----------|---|-----|
| 5 | 福利厚生 | ・社内規程により、同性パートナーがいる従業員や、トランスジェンダーの従業員向けの福利厚生制度の有無 | 3 |
| 6 | 採用における配慮 | ・SOGIを理由とした差別を行わず、公正な採用基準・方法に基づいた採用活動を実施 | 4 |
| 7 | 顧客に対する配慮 | ・SOGIにかかわらず利用しやすいよう、窓口対応や顧客を対象としたサービスを提供 | 6 |
| 8 | 社会貢献活動 | ・性の多様性に関する社会の理解を促進するための社会貢献活動を実施 | 2 |

指標の具体例

1 基本的な方針

2 / 4

SOGI(性的指向や性自認)に基づく差別を行わないことなど、性の多様性を尊重する方針や姿勢を社内外に広く公開している。

- 社内規定等への方針の明記
- 社内報、社内イントラネット(※)、掲示板等への方針の掲載
- 方針を明文化して打ち出し、自社Webページ等で社内外へ広く公開
- 埼玉県作成「アライ コバトン&さいたまっちマグネットステッカー」の掲示

※社内・組織内といった限定された人だけがアクセスできるポータルサイト等を指します

2 社内の理解促進

0 / 9

従業員向けに性の多様性に関する理解を促進するための取組を行っている。

詳しくは… LGBTQ企業向け専用サイトへ

埼玉県 LGBTQ 企業



本県のLGBTQ (性的マイノリティ) ポータルサイト

基礎知識

啓発資料等

相談

アライ (ALLY) の取組

企業を対象とした取組

教育

性的指向や性自認に関わらず対象となる制度等

条例・計画・会議等

調査等

埼玉県 LGBTQ

LGBTQ (性的マイノリティ)

LGBTQとは、性的マイノリティを表す総称の1つです。

令和2年度に埼玉県で実施した実態調査において、LGBTQの方は約30人に1人いることが分かりました。

LGBTQの方の多くは、周囲からの差別や偏見を恐れ、当事者であることを隠し生活されており、見えないマイノリティとされています。これまで長い闘争から取り残されてきており、多様性が尊重される時代において、直ちに人権上の対応が必要とされる問題です。

このたび、埼玉県議会令和4年6月定例会において「埼玉県性の多様性を尊重した社会づくり条例」が成立し、令和4年7月8日から施行されました。

性の多様性を尊重した社会づくりに向けた取組を、県、県民、事業者の皆様とワンチームで進め、全ての人の人権が尊重される社会の実現を回ってまいります。

このページでは、埼玉県が行うLGBTQに関する取組の情報等をまとめています。



埼玉県マスコット コバトン & さいたまっつん

基礎知識

- [LGBTQ基礎知識ガイド](#)
- [LGBTQ県民講座 \(開催中!\)](#)

相談

- [にじいろ県民相談 \(埼玉県LGBTQ県民相談\)](#)
- [LGBTQ \(性的マイノリティ\) 相談案内カード](#)

企業を対象とした取組

- [にじいろ企業研修 \(埼玉県企業向けLGBTQオンライン研修\)](#)
- [にじいろ企業相談 \(埼玉県LGBTQが働きやすい職場づくりサポート・相談窓口\)](#)
- [埼玉県アライチャレンジ企業登録制度](#)
- [アライコバトン&さいたまっつんマグネットステッカーの配布](#)
- [企業向けハンドブック「LGBTQが働きやすい職場づくりのために」](#)
- [LGBTQに関する企業アンケート調査結果](#)

性的指向や性自認に関わらず対象となる制度等

- [ドメスティック・バイオレンス \(DV\) に関する相談窓口について](#)
- [児童制度について](#)
- [埼玉県立病院における同性パートナーへの療養証明、治療同意等の状況について](#)

調査等

- [県内市町村のパートナーシップ制度等実態状況](#)
- [埼玉県多様性を尊重する共生社会づくりに関する調査](#)
- [LGBTQに関する企業アンケート調査](#)
- [第155回県政サポーター懇話会アンケート「性的少数者 \(LGBT\) について」](#)

啓発資料等

- [LGBTQ基礎知識ガイド](#)
- [企業向けハンドブック「LGBTQが働きやすい職場づくりのために」](#)
- [県議員のための多様な性のあり方に関する対応ハンドブック](#)
- [人権取組冊子「みんなの人権 人権ってなんだろう？」](#)
- [性の多様性の尊重に係る「県民生活用リーフレット」 \(人権教育課のページ\)](#)

アライ (ALLY) の取組

- [アライコバトン&さいたまっつんマグネットステッカーの配布](#)
- [県議員のための多様な性のあり方に関する対応ハンドブック](#)

教育

- [性の多様性を尊重する教育の推進 \(人権教育課のページ\)](#)

条例・計画・会議等

- [埼玉県性の多様性を尊重した社会づくり条例](#)
- [埼玉県人権政策推進指針](#)
- [埼玉県男女共同参画基本計画](#)
- [埼玉県性の多様性に関する政策推進会議](#)

御清聴ありがとうございました

